

СОГЛАСОВАНА:

На педагогическом совете

Протокол №

от «*20*» *сентября* 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 5 «Карамелька»

Т. Симферополь

Савина О.В.

Приказ № *81* от *30.10* 2015г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

На 2016 - 2021 годы

муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Карамелька»

муниципального образования городской округ Симферополь

Республики Крым

Симферополь

2015 год

СТРУКТУРА

1. Информационно - аналитическая справка об учреждении

1.1 Общие сведения об учреждении и контингенте детей

1.2 Информация об эффективности работы МБДОУ № 5

- соответствие деятельности требованиям законодательства
- выполнение государственного задания на оказание гос.услуг
- кадровое обеспечение образовательного процесса
- обеспечение доступности качественного образования
- медицинское сопровождение детей
- обеспечение комплексной безопасности и охраны труда
- НСОК. Внешнее представление участия ДОО в независимых процедурах оценки качества
- создание системы государственно – общественного управления
- обеспечение высокого качества обучения

1.3 Информация о потребностях субъектов образовательной деятельности и лиц, заинтересованных в образовании, на территории, закрепленной за образовательным учреждением.

- SWOT – анализ потенциала развития ОО
- Механизмы реализации Программы развития
- Основные мероприятия по реализации Программы развития

2. Паспорт Программы развития

- Статус ЛНА
- Участники программы
- Основания для разработки Программы развития
- Назначение

- Цели Программы развития
- Направления Программы развития
- Задачи Программы развития
- Ожидаемые результаты
- Система организации контроля и информационной открытости реализации Программ
- Объём источники финансирования
- Сроки и этапы реализации Программы развития

3. План реализации Программы развития

- Проект «Качество образования»
 - Проект «Ребенок»
 - Проект «Управление»
 - Проект «Здоровье»
 - Проект «Кадры»
 - Проект «Родители»
 - Проект «Развитие инфраструктуры ОО»
 - Проект «Социальное партнёрство»

I раздел Информационная справка об образовательном учреждении.

1.1. Общие сведения об МБДОУ № 5 «Карамелька» г. Симферополя

Наименование ДОО. Документ, подтверждающий статус	Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №5 «Карамелька» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым Сведения о государственной регистрации учреждения: ОГРН 1159102056960 от 16.02.2015г. Лицензия № 0632 от 2016 г. Срок действия лицензии: бессрочно
Учредитель	Администрация г. Симферополя Республики Крым
Юридический адрес, тел., факс, эл. почта, сайт	295047 Республика Крым, г. Симферополь, улица Валдайская, 5. Телефон 48-37-05
Историческая справка. Год постройки, реконструкция, ремонт	МБДОУ № 5 «Карамелька» расположен в двухэтажном здании типового проекта, постройки 1969года, в 2015году был произведен капитальный ремонт. Дошкольное образовательное учреждение начало новое функционирование с 13.03.2015г.
Информация о ДОО (количество групп, дополнительных помещений, режим работы)	Реальная наполняемость – 130 человек. Всего 4 группы, из них: 4 – дошкольного возраста (с 3 до 7 лет) Режим функционирования: с 7.00 до 19.00 ежедневно, кроме выходных и

	праздничных дней. В МБДОУ имеется универсальный зал.
Управляющие системы	Педагогический совет Совет трудового коллектива Общее собрание работников

1.2. Информация об эффективности работы МБДОУ № 5 «Карамелька» г. Симферополя (в соответствии с Показателями и критериями эффективности дошкольной образовательной организации, разработанными администрацией г. Симферополя Республики Крым)

Реализация основной образовательной программы дошкольного образования и осуществление присмотра и ухода за детьми в группах. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Карамелька» Муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым предназначено для осуществления образовательной работы с детьми от 3 до 7 лет. Основная образовательная программа Муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №5 «Карамелька» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее -МБДОУ) (далее Программа) является нормативно-управленческим документом, обосновывающим выбор цели, содержания, применяемых методик и технологий, форм организации воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ с воспитниками в возрасте от 3 до 7 лет. Она представляет собой модель процесса воспитания и обучения детей, охватывающую все основные моменты их жизнедеятельности с учетом приоритетности видов детской деятельности в каждом возрастном периоде и обеспечивающую достижение воспитанниками физической и психологической готовности к школе. Программа направлена на создание условий развития ребенка открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности; на создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей. Основная общеобразовательная программа МБДОУ разработана в соответствии с ФГОС ДО

и примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под ред. Н.Е.Вераксы., региональной программы «Крымский венок». Основная общеобразовательная программа является одним из основных нормативных документов, регламентирующих жизнедеятельность дошкольного образовательного учреждения и определяет специфику организации учебно-воспитательного процесса с учетом ФГОС ДО, разработана индивидуально для МБДОУ, учитывает образовательные потребности воспитанников, их родителей, общественности и социума. Данное сочетание программ позволяет обеспечить целостность образовательных отношений и полноценное развитие детей по всем направлениям: физическому, социально-коммуникативному, познавательному, речевому и художественно-эстетическому развитию. Образовательный процесс в образовательном учреждении регламентируется рабочими программами педагогов и специалистов, перспективными и календарными планами, разрабатываемыми образовательным учреждением с учетом гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения.

Совместная деятельность взрослых и детей		Самостоятельная деятельность детей	Взаимодействие с родителями
Образовательная деятельность осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности.	Образовательная деятельность осуществляется в ходе режимных моментов.	Педагог создает условия для самостоятельной деятельности детей	Совместное взаимодействие педагогов и родителей по реализации образовательных задач.
Педагог организует различные виды деятельности: -игровая, -двигательная,	Образовательные задачи решаются в процессе выполнения функций по присмотру и уходу за детьми:	-игровая, -двигательная, -познавательно-исследовательская, -коммуникативная,	-информирование, -беседы об успехах ребенка, -консультации ,-совместная деятельность,

-познавательная- исследовательская, -коммуникативная, -продуктивная, -музыкально- художественная, -трудова, -чтение художественной литературы.	-утренний прием детей, -прогулка, -подготовка ко сну, -организация питания, -самостоятельная деятельность детей, -непосредственно организованная деятельность детей.	-продуктивная, -музыкально- художественная, -трудова, -чтение художественной литературы,	-просвещение и обучение.
--	--	---	--------------------------

1.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадрами МБДОУ укомплектовано полностью. Коллектив стабильный, текучесть кадров составляет 4% в год.

Кадровое обеспечение службы педагогического сопровождения представлено следующими специалистами:

воспитатели - 8 человек,

Музыкальный руководитель - 1 человек,

Инструктор по физической культуре - 1 человек.

Возрастной состав педагогического коллектива

Пол /возраст	До 20 лет	С 20 до 30 лет	С 30 до 40 лет	С 40 до 50 лет	С 50 до 55 лет	Свыше 55 лет
Женский	-	3	3	2	1	1

Сведения о кадрах

№	Должность	Штат	Укомплектовано
1.	Заведующий ДОУ	1	1
2.	Старший воспитатель	1	1
3.	Воспитатель	8	8
4.	Музыкальный руководитель	1	2
5.	Инструктор по физической культуре	0,5	1
6.	Педагог - психолог	0,5	1
7.	Помощник воспитателя		
8.	Повар	2	2
9.	Кухонный работник	1	1
10.	Прачка		
9.	Кастелянша		
10.	Дворник	2	2
12	Сторож	3	3
Общие сведения о педагогах		Всего, человек	% к общему числу педагогических работников
<u>Награды</u>			
Почетный работник общего образования РФ		-	-
Ветеран труда		-	-

Почётная грамота Министерства образования и науки РФ	1	9%
<u>Образование</u>		
Высшее	6	
Среднее специальное	3	
Обучаются		
<i>КФУ им. Вернадского в г. Ялта</i>	1	
<i>РВУЗ КИПУ г. Симферополь</i>	2	
<u>Квалификация</u>		
Квалификационная категория		
<i>Высшая</i>	-	-
<i>Первая</i>	1	9%
СЗД	2	18%
<i>Из них - молодые специалисты, не имеющие категорию</i>	3	
<i>Прошли аттестацию в этом году</i>		
<i>На первую кв. категорию</i>	-	
<i>На высшую кв. категорию</i>	-	
<i>На СЗД</i>	-	
Не имеют кв. категорию	7	63%

Окончили курсы повышения квалификации в 2015-2016 учебном году: из них <i>Педагогические</i> КРИППО, 72 часа	3	27%
--	---	-----

1.5 Обеспечение доступности качественного образования.

Детский сад функционирует с 2015 г. в здании постройки 1969 года, имеет 4 группы оснащенных необходимым оборудованием.

Детский сад располагает:

- универсальным залом
- методическим кабинетом
- медицинским кабинетом
- кабинетом педагога - психолога
- кабинетом заведующего
- кабинетом завхоза
- кладовками для хранения атрибутов и другого инвентаря

Для физического развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями в ДОУ имеются:

- универсальный зал, оснащенный специальным оборудованием и спортивным инвентарем;
- в группах имеются центры физической активности, оборудованные физкультурным инвентарём

- спортивная площадка на территории ДОУ

Для **обеспечения охраны и укрепления здоровья** детей имеется:

- медицинский кабинет (облучатель ультрафиолетовый для групповых локализованных излучений, весы, ростомер, холодильник, столик для прививок, кушетка и пр.)

Для **познавательного и эмоционально-личностного развития** имеются оборудованные помещения: универсальный зал. В группах имеются разнообразные центры детской деятельности, позволяющие развивать способности детей, созданы условия для детского экспериментирования и моделирования.

Предметно-пространственная организация помещений педагогически целесообразна, отличается высокой культурой, создает комфортное настроение, обеспечивает эмоциональное благополучие детей и условия для их индивидуального развития.

1.6. В ДОУ созданы условия для улучшения здоровья и медицинского сопровождения детей:

** Работа по повышению защитных сил организма:*

1) Витаминно профилактика;

2) Закаливающие мероприятия:

а) воздушные ванны;

б) в летний период:

- обливание стоп;

- обширное умывание;

- сон без маечек;

- солнечные ванны;

- дыхательная гимнастика

3) Бодрящая гимнастика.

** Профилактика возникновения и распространения инфекционных заболеваний:*

- проведение утренних фильтров;

- организация обследования детей по показаниям;

- организация и проведение карантинных мероприятий при необходимости;
- санитарно-просветительская работа и наглядная агитация.

* *Профилактика управляемых инфекций:*

- проведение прививочной работы по плану.

* *Организация адаптационного периода:*

- индивидуальный подход к организации адаптационного периода;
- организация гибкого режима;

* *Профилактика гриппа и ОРЗ:*

- проведение утренних фильтров;
- выявление и изоляция заболевших детей и сотрудников;
- фитанцидопрофилактика чесноком;
- соблюдение режима уборки и проветривания помещений.

* *Профилактика переутомления:*

- 1) Организация рационального режима в зависимости от состояния здоровья и физиологических возможностей ребенка;
 - а) оптимизация учебной нагрузки;
 - б) оптимизация физической нагрузки;
 - в) контроль за осанкой, за зрительной нагрузкой
- 2) организация охранительного режима (эмоциональный комфорт, полноценный сон, смена видов деятельности).

* *Профилактика травматизма:*

- обеспечение правильного хранения дезинфицирующих средств, моющих средств, медикаментов, режущих предметов;
- прочность крепления шкафчиков, полок, физкультурных пособий и т.д.
- правильность организации прогулок.

* *Проведение комплексного обследования разными специалистами:*

- обследование специалистами при поступлении в детский сад;

- организация и проведение диспансерного осмотра выпускников специалистами детской поликлиники №56.

Всеми специалистами обеспечивается положительная мотивация всех видов детской деятельности.

Для физического развития созданы все необходимые условия, соответствующие возрастным и индивидуальным особенностям детей.

Имеется универсальный зал, оснащенный специальным оборудованием и инвентарем, оборудованы спортивно-игровые площадки на прогулочных участках; в группах оформлены спортивные уголки, где имеются: мелкий физкультурный инвентарь, картотеки игр и упражнений в соответствии с возрастом детей.

Режим дня соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, возрастным особенностям детей. Имеются различные виды режимов дня.

С целью охраны и укрепления здоровья детей проводятся такие формы работы как физкультурные занятия (физкультурные праздники и досуги), гимнастика (утренняя, бодрящая), закаливающие процедуры (воздушные ванны, солнечные ванны), прогулки, сбалансированное питание.

Во время непосредственно организованной образовательной и совместной деятельности по физическому развитию обеспечивается индивидуально – дифференцированный подход к детям.

Медико–социальные условия пребывания детей в детском саду способствуют укреплению здоровья и правильному физическому развитию детей.

Данные по травматизму

	На занятиях	В режимных моментах	На прогулке
2015-2016	-	-	-

Реализуя право ребенка на здоровье и безопасность, коллектив ДООУ уделяет большое внимание приобщению дошкольников к **ценностям здорового образа жизни**. Так, для организации педагогами различных форм и методов работы с детьми в сфере физического воспитания и обучения в целом, для проведения режима, лечебно-профилактической, индивидуальной работы, личностно ориентированного подхода, организации предметно-развивающей среды в ДООУ

Для реализации системы физкультурно-оздоровительной работы в детском саду созданы следующие условия: Оборудован зал для физкультурных занятий, оснащенный гимнастическими скамейками, спортивными матами, мячами, обручами, кеглями, многофункциональными модулями. Все это позволяет включить в работу большую группу детей, что обеспечивает высокую моторную плотность занятий. Стандартное и нестандартное оборудование используется для проведения эстафет, игр, общеразвивающих упражнений для развития основных видов движения (ходьба, бег, метание, прыжки, лазанье), обогащает двигательный опыт детей. Под руководством инструктора по физической культуре систематически проводятся физкультурные занятия, спортивные развлечения и спортивные праздники.

В каждой возрастной группе оборудованы спортивные уголки, где дошкольники занимаются самостоятельно и под наблюдением педагогов. В доступном месте расположены предметы для игр, игрушки, мелкий спортивный инвентарь для развития мелкой и общей моторики, настольно-печатные игры, направленные на приобщение детей к здоровому образу жизни.

Для формирования у детей навыков гигиены, представлений о безопасности, освоения знаний о своем организме, здоровье в группах созданы уголки здоровья, где расположены настольно-печатные игры по данным темам.

Родители информируются об оздоровительной работе учреждения через печатный материал, который ежемесячно оформляется в каждой группе.

1.7. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.

В МБДОУ № 5 для обеспечения комплексной безопасности разработаны инструкции по охране труда; установлена противопожарная сигнализация. Разработаны планы бесед с детьми по правилам безопасности, реализуется программа «основы безопасности детей дошкольного возраста». Разработаны перспективные планы обучения детей правилам дорожной и пожарной безопасности.

1.8. Независимая система оценки качества (НСОК).

Внешнее представление участия ДОО в независимых процедурах оценки качества (публичный отчет).

Активно МБДОУ использует в работе электронную почту и материалы из сети Интернет в учебном процессе и для информационного обмена с отделом образования, ИМЦ и другими структурами. 70% сотрудников владеют навыками пользователя персонального компьютера.

1.9. Создание системы государственно – общественного управления.

Управление ДОО осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом образовательного учреждения и строится на принципах *единоначалия и самоуправления*.

Формами самоуправления Образовательного учреждения являются: Общее собрание работников образовательного учреждения, Педагогический Совет Образовательного учреждения и Попечительский совет Образовательного учреждения.

Орган самоуправления создан и действует в соответствии с действующим Уставом и Положением об этом органе, разрабатываемым и утверждаемым в установленном Уставом порядке.

К компетенции Общего собрания работников Образовательного учреждения относится:

- обсуждение проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- обсуждение проектов локальных актов Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Образовательным учреждением, его органами самоуправления.

К компетенции Педагогического Совета относится решение следующих вопросов:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- привлечение для своей уставной деятельности дополнительных источников финансирования и материальных средств, если данный вопрос не находится в компетенции иных органов самоуправления Образовательного учреждения;
- утверждение и предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании внебюджетных средств;
- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- разработка и принятие образовательных программ и учебных планов;
- разработка и принятие Устава Образовательного учреждения, внесение в него изменений и дополнений;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Образовательного учреждения и иных локальных актов;
- самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией, свидетельством о государственной аккредитации и Законом РФ «Об образовании»;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Образовательного учреждения;
- содействие деятельности педагогических организаций и методических объединений.)

Попечительский совет:

содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Образовательного учреждения;

содействует организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Образовательного учреждения;

содействует организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий Образовательного учреждения;

содействует совершенствованию материально-технической базы Образовательного учреждения, благоустройству его помещений и территории;

рассматривает другие вопросы, отнесенные к компетенции Попечительского совета Уставом Образовательного учреждения.

II Паспорт Программы развития

Наименование программы	Программа развития МБДОУ № 5 «Карамелька», г.Симферополь на 2016-2020 гг. является организационной основой реализации государственной политики РФ в области образования, определяет ценностно – смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития МБДОУ № 5 «Карамелька» задает основные направления развития, способы и механизмы изменений.
Автор программы	Заведующий МБДОУ № 5 «Карамелька», г.Симферополь и педагогический коллектив
Участники Программы развития	Сотрудники МБДОУ № 5, воспитанники, родители.
Цели Программы	1. Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства. 2. Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, способствующих полноценному развитию и социализации дошкольника, обеспечивающих равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях города.

Направления Программы	1. Обеспечение доступности образования. 2. Обеспечение качества образования. 3. Обеспечение эффективности работы ОО.
Задачи Программы	1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно – просветительских услуг, обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования. <i>(Проект «Качество образования».)</i> 2. Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных. <i>(Проект «Ребенок».)</i> 3. Модернизировать систему управления ОО в условиях внедрения ФГОС ДО, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью. <i>(Проект «Управление».)</i> 4. Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности ОО с учетом индивидуальных особенностей дошкольников. <i>(Проект «Здоровье».)</i> 5. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ОО через стимулирование педагогов к повышению качества работы, введение «эффективного контракта». <i>(Проект «Кадры».)</i> 6. Обеспечить психолого – педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления. <i>(Проект «Родители».)</i>

	7. Обеспечить формирование качественной развивающей предметно – пространственной среды и материально – технической базы ОО. (Проект «Развитие инфраструктуры ОО».) 8. Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения. (Проект «Социальное партнерство».) 9. Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДООУ, безопасное функционирования МБДОУ № 5 (Проект «Безопасность»)
Социальный заказ	1. Качественный присмотр и уход за детьми. 2. Качественное дошкольное образование (предоставление муниципальных услуг) –реализация основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ No5 «Карамелька» г. Симферополя. 3. Сохранение и укрепление здоровья детей, создание здоровьесберегающих условий. 4. Подготовка детей к успешному переходу и обучению в общеобразовательные учреждения города. 5. Повышение эффективности расходования ресурсов
Ожидаемые результаты	1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития. 2. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для разных категорий заинтересованного населения. 3. Обеспечение доступности дошкольного образования за счет внедрения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования: проектный метод, информационно – коммуникативные технологии, внедрение новых педагогических и здоровьесберегающих

	технологий, внедрение передового педагогического опыта в практику работы ДОУ. 4. Создание условий, соответствующих ФГОС ДО. 5. Повышение уровня квалификации педагогических кадров. 6. Реализация инновационных технологий. 7. Повышение эффективности оздоровления воспитанников. 8. Повышение удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг. 9. Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей. 10. Обеспечение непосредственного вовлечения родителей в образовательную деятельность, в том числе через реализацию совместных проектов.
Сроки и этапы реализации Программы	Программа рассчитана на 5 лет. 2016г. – Организационно-подготовительный этап(создание условий для реализации программы). 2017-2018г. – Коррекционно-развивающий этап(работа по преобразованию существующей системы, переход учреждения в проектный режим работы). 2019-2020г. – Аналитически-информационный этап(мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении).

III Информация о потребностях субъектов образовательной деятельности и лиц, заинтересованных в образовании, на территории, закрепленной за образовательным учреждением.

По результатам комиссии по комплектованию обеспечена 100% доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 – 7 лет.

Потребности родителей	Создание современной развивающей среды в ДОУ
-----------------------	--

	Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей
Потребности педагогов	обеспечение успешного освоения педагогических технологий
	обеспечение условий для реализации потребности в трансляции опыта
	обеспечение условий для повышения квалификации педагогов
	обеспечение специалистов и педагогов необходимыми материалами и оборудованием для работы
Потребности детей	обеспечение индивидуального педагогического и медико – социального сопровождения для каждого воспитанника ДООУ
	развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром
	формирование духовно – нравственных, социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества
	формирование потребности в здоровом образе жизни.

SWOT – анализ потенциала развития образовательной организации.

<i>Внутренняя среда. Сильные стороны</i>	<i>Внешняя среда. Сильные стороны.</i>
--	--

<i>(стратегия развития).</i> • конкурентоспособность ДОО; • удовлетворенность родителей работой ДОО	• привлечение внимания общества и органов гос.власти к проблемам детского сада и дошкольного образования; • увеличение уровня доходов работников сферы образования; • взаимодействие с ИМЦ г. Симферополя • сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников;
<i>• Внутренняя среда. Слабые стороны (стратегия компенсации).</i> • переход на ФГОС может создать психологическое напряжение у части педагогического коллектива; • объективное ухудшение здоровья поступающих в ДОО детей отрицательно сказывается на получении ими качественного образования; • некоторые педагоги затрудняются в проектировании индивидуального образовательного маршрута дошкольников; • не до конца отлажен механизм оказания платных дополнительных образовательных услуг; • приток в педагогический коллектив воспитателей без специального (профильного) образования.	• <i>Угрозы.</i> • нестабильная экономическая ситуация в стране; • недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления; • недостаточное финансирование системы образования;

SWOT – анализ дает возможность выделить **следующие стратегические направления в развитии образовательной организации:**

- Модернизация образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО;
- Приведение локальных актов МБДОУ в соответствие с требованиями нормативно – правовых документов, регламентирующих деятельность МБДОУ № 5;
- Создание системы взаимодействия с социальными партнерами;
- Привлечение родителей к участию в образовательной деятельности через реализацию проектов;
- Обеспечение развития кадрового потенциала ДОУ;
- Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Механизмы реализации Программы.

Программу развития ОО планируется реализовывать на нескольких организационных уровнях:

Уровень реализации	Потребитель (участники)
Персональный (индивидуальный) уровень	Ребенок, педагог, родитель
Групповой уровень	Группы д/с, воспитатели группы, родители воспитанников группы
Общий (учрежденческий) уровень	Администрация ДОУ, педагог – психолог, родительский комитет и др.
Социальный уровень	Учреждения образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта.
Административный уровень	Администрация г. Симферополя Республики Крым

Основные мероприятия по реализации Программы развития.

№ п.п.	Концептуальные направления	Направления развития	Период реализации	Содержательные характеристики
1.	Управление качеством дошкольного образования	Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе.	2016 – 2021	- Разработка комплексно – тематического планирования; - Использование метода проектов; - Разработка плана преемственности ДОО со школой; - Разработка мероприятий по созданию условий формирования равных стартовых возможностей; - Проектирование психолого – педагогической поддержки социализации и индивидуализации развития ребенка в условиях образовательной деятельности ДОУ
2.	Программное обеспечение, методики,	Проектирование ООП ДО	2016 – 2017	- Внедрение инновационных технологий;

	технологии			- Методическое обеспечение ООП ДО; - Разработка индикаторов реализации ООП ДО
3.	Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс	2016 – 2018	- Создание условий для освоения информационных технологий; - Приобретение компьютеров, мультимедийного оборудования и т.д. - Разработка дидактического и методического материала для работы с дошкольниками
4.	Поддержка способных и одаренных детей и педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях	2016 - 2021	Разработка индивидуального образовательного маршрута
5.	Укрепление материально – технической базы ОО	Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим	2016–2021	Разработка рекомендаций по проектировании предметно – пространственной среды в разных возрастных группах

		особенностям детей		
6.	Обеспечение здоровьесбережения воспитанников	Расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, валеологическое образование семьи, формирование культуры ЗОЖ	2016-2021	- Применение современных здоровьесберегающих технологий; - Создание системы оздоровительной работы
7.	Кадровая политика	Повышение проф. мастерства педагогов, обучение молодых специалистов, участие в конкурсном движении	2016 – 2021	- Разработка плана повышения квалификации педагогов; - Использование дистанционных образовательных технологий; - Использование корпоративного обучения
8.	Государственно – общественное самоуправление	Участие родителей в решении вопросов обеспечения образовательного процесса	2016-2021	- Организация Попечительского Совета; - Родительский комитет; - Организация «Родительского клуба» и т.д. - Разработка соответствующих НЛА
9.	Обеспечение взаимодействия	Расширение связей с	2016-2017	- Заключение договоров

	с социальными партнерами	учреждениями культуры и спорта; здравоохранения, общественными организациями и т.д.		о сотрудничестве - Модель организации сетевого взаимодействия ДОО с партнерами
--	--------------------------	---	--	---

План реализации Программы развития

Проект «Качество образования».

Цель: Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ № 5 «Карамелька» требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС.

Задачи: 1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;
2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№ п.п	Мероприятия проекта «Качество образования»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДООУ.	Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги	2016г.	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты

2.	Обновление образовательной программы в соответствии с ФГОС, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	Образовательная программа дошкольного образования	2016	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
3.	Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ. Подготовка нормативно – правового и методико-диагностического обеспечения мониторингового исследования	Система комплексного мониторингового исследования	2016 – 2017	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
4.	Введение новых ФГОС ДО	Создание плана управленческой деятельности по внедрению ФГОС («дорожная карта»)	2016	Бюджетное финансирование	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
5.	Разработка системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	Система планирования	2016 - 2016	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
6.	Разработка комплексно – тематического плана психолого –	Система комплексно – тематического	2016 - 2017	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель,

	педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных педагогических технологий	планирования на основе использования инновационных педагогических технологий		ания	воспитатели, специалисты
7.	Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников	Система взаимодействия	2016-2018	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
8.	Информация образовательного процесса в ДОУ: - обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования); - приобретение дополнительного модема и подключение к сети Интернет в методическом кабинете; - создание электронных документов в образовании (планирование, диагностика,	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования	2016 - 2021	Бюджетное финансирование	Заведующий, старший воспитатель, зам. зав по хоз.части

	отчеты, портфолио детей и педагогов и др.)				
-	систематизация и хранение исследовательских и проектных работ;				
-	активизация работы сайта				

2. Проект «Ребёнок»

Цель: Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с ОВЗ, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникативных

Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДООУ
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДООУ основной образовательной программы дошкольного образования
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

№ п.п	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Корректировка содержания образовательной программы с учетом ФГОС	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель Старшая медсестра Педагоги - специалисты
2	Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования	Программа комплексного мониторингового исследования	2016	Без финансирования	Старший воспитатель Старшая медсестра Педагоги - специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель
4	Совершенствование	Образовательное пространство	2016-2021	Без	Заведующий;

	предметно-развивающей среды с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности;- пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	соответствующее требованиям СанПиНа, программе ДОУ,ФГОС, возрастным и индивидуальным особенностям детей		финансирования + Бюджетные средства	Старший воспитатель Завхоз
5	Повышение профессионального уровня педагогических	Высокий профессиональный уровень педагогического	2016-2021	Без финансирования	Заведующий Старший воспитатель

	кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования:- курсовая подготовка;- участие в работе объединений педагогов разного уровня;- реализация проекта «Современный воспитатель»- транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность.	коллектива, готовность к работе в инновационном режиме		+ Бюджетные средства	Творческая группа
6	Информатизация образовательного	Активное использование ИКТ в рамках образовательного	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий; Старший

	процесса:- обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования;- включение ИКТ в образовательный процесс;- совершенствование работы сайта;	процесса			воспитатель
7	Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - занятия физической культурой, - спортивные праздники, - досуги, - тематические беседы, - дни здоровья, - интегрированные занятия	Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.	2016-2019	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
8	Создание условий для познавательного	Совершенствуются познавательные процессы.	2016-2019	Без финансирования	Заведующий, старший

	развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, занятия, - проект «Скоро в школу», - экскурсии в школу, - посещение уроков в школе, - посещение библиотеки	Сформирована готовность к обучению в школе. Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развита самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково-исследовательскую деятельность.			воспитатель, воспитатели, специалисты
9	Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - чтение художественной литературы, - составление рассказов,	Обогащается словарь ребенка. Развита: связная речь, грамматический строй речи. Сформированы: фонематический слух, звуковая аналитико-синтетическая деятельность. Развито умение владеть речью как средством общения и культуры.	2016-2019	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты

	- театрализованная деятельность, - сюжетно-ролевые игры, - занятия по развитию речи, - занятия по подготовке к грамоте - интегрированные занятия				
10	Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, - сюжетно-ролевые игры, - чтение художественной литературы, - театрализованная деятельность	Развита положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий.	2016-2019	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты

5	Создание условий для художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, - продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование, - чтение художественной литературы, - музыкальные занятия	Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения. Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.	2016-2019	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
---	--	---	-----------	--------------------	---

3. Проект «Управление».

Цель: Модернизировать систему управления ОО в условиях внедрения ФГОС, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью;

Задачи:

1. Развитие государственно-общественного управления в МБДОУ.
2. Обеспечение открытости деятельности МБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность МБДОУ. Создание условий для открытости МБДОУ в информационном пространстве.
4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и

социумом через развитие социальных связей МБДОУ с социальными партнерами района, города.

5. Формировать положительный имидж МБДОУ.

№ п.п	Мероприятия проекта «Управление»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы ДОУ	Статистические данные	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Старший воспитатель
2	Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	Документация ДОУ	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Старший воспитатель
3	Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг: - приведение в соответствие с современными требованиями программ дополнительного образования, внесение необходимых корректив; - совершенствование проектно – сметной документации и	Стабильно функционирующая система дополнительного образования (на бесплатной и платной основе) для воспитанников ДОУ и неорганизованных	2015-2016	Без финансирования	Заведующий

	финансовой отчетности по платным услугам; - проработка системы оказания дополнительных услуг неорганизованным детям;	детей.			
4	Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, доходы от платных услуг, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	Увеличение материально-технической базы МБДОУ	2016-2021 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий
5	Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением: - создание и расширение полномочий Родительского комитета; - поиск новых источников финансирования деятельности ДОУ; - разработка нормативного сопровождения перехода учреждения на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы;	Эффективно действующая стабильная система управления учреждением	2016-2021	Без финансирования	Заведующий

	- участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов.				
6	Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в ДОУ).	Повышение качества образовательного процесса. Осуществлено повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель.
7	Разработка технологии методического сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из ДОУ в школу	Интеграция усилий заинтересованных сторон Успешная адаптация выпускников ДОУ в первом классе школы.	2016	Без финансирования	Старший воспитатель
8	Разработка системы контроля	Качественное	2016-2021	Без	Старший

	качества оказываемых образовательных услуг.	предоставление оказываемых услуг		финансирован ия	воспитатель
9	Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов (корпоративное обучение).	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников МБДОУ	2016-2021	Без финансирован ия	Старший воспитатель
10	Создание компьютерного банка инновационной деятельности ДОУ.	Комплектование и подбор материалов	2016-2021	Без финансирован ия	Старший воспитатель
11	Составление новой программы развития ДОУ.	Программа развития ДОУ	2018-2021	Без финансирован ия	Заведующий Старший воспитатель Творческая группа

4. 4. Проект «Здоровье»

Цель: Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учётом индивидуальных особенностей дошкольников

Задачи:

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников

№ п. п	Мероприятия проекта «Здоровье»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по оздоровлению детей	План обучающего семинара	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района)	Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте ДОУ: «Будем здоровы» «Безопасность» - Организацию совместных	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. Систематическое обновление предоставляемого материала	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
		Возрождение традиционного	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель,

	мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Дни Здоровья	семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни			Воспитатели
4	Обучение на курсах повышения квалификации в	Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня	2016-2021	Бюджетное финансирование	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
5	Сопровождение страничек на сайте учреждения: - Оздоровительная деятельность ДОУ - Физкульт УРА!	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
6	Консультация: «Организация физкультурно- оздоровительной работы в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО»	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
7	<u>Педсоветы:</u> Здоровый ребенок в детском	Презентация опыта педагогов по проблемам	2016-2019	Без финансирования	Старший воспитатель

	саду -Безопасность и здоровье детей в наших руках - Использование здоровьесберегающих педагогических технологий в ДОУ	дошкольного воспитания и оздоровления.			
8	Привлечение к работе специалистов учреждений здравоохранения (заключение договоров о сотрудничестве, разработка и реализация совместных планов)				
9	Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.	Рабочие планы	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

5. 5. Проект «Кадры»

Цель: Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ОО через стимулирование педагогов к повышению качества работы, введение «эффективного контракта»

Задачи:

1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности,

инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических, медицинских работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.

2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.

3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

№ п.п	Мероприятия проекта «Кадры»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования.	Совершенствование работы педагогического персонала	2016-2019 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель
2	Профессиональное и личностное совершенствование педагогов МБДОУ. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров. - Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации.	Рост профессионального мастерства педагогов	2016-2021 Ежегодно Ежегодно	Без финансирования Без финансирования	Старший воспитатель

- Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников МБДОУ - Обучение педагогов по вопросам введения в действие ФГОС (на курсах повышения квалификации, проблемных семинарах, через обмен педагогическим опытом). - Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников МБДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет)		2015-2021	Без финансирования + бюджетные средства	
		2016-2021	Бюджетные средства	

3	Повышение престижа профессии педагога - Участие педагогов ГБДОУ в районных городских, международных мероприятиях и конкурсах. - Социальная защита педагогов – система материальной поддержки педагогических кадров - Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности («Положение о стимулирующих выплатах.	Повышение престижа профессии педагога	2016-2021	Без финансирования + бюджетные средства	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
---	--	---------------------------------------	-----------	---	--

6. Проект «Родители»

Цель: Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

Задачи:

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс ГБДОУ.
3. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей

дошкольника.

№ п.п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирован ие	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями	2016-2021 (ежегодно)	Без финансирован ия	Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей новым техникам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики	2016-2021 (ежегодно)	Без финансирован ия	Старший воспитатель
3	Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: « Для вас, родители»	Информированность родителей о работе МБДОУ	2016-2021 (информаци я постоянно меняется)	Без финансирован ия	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
4	Организовать совместные мероприятия с родителями: - экскурсии выходного дня	Укрепление внутрисемейных отношений,	2016-2021 (ежегодно)	Без финансирован ия	Старший воспитатель воспитатели,

	- Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Дни Здоровья	оздоровление семьи			специалисты
5	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе МБДОУ	2016-2021 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Старший воспитатель
7	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	2016-2021 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
8	Расширить участие ДОУ в районных городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2016-2021 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

7. 7. Проект «Развитие инфраструктуры ОО»

Цель: Обеспечить формирование качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы МБДОУ № 5

Задачи:

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы
2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и

требованиям безопасности.

№ п.п	Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Косметический ремонт коридора и лестничных пролётов	Улучшение состояния здания ДОУ	Ежегодно	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз
2	Приобретение игрушек и развивающих пособий	Повышение рейтинга МБДОУ.	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз
15	Приобретение моющих средств	Повышение рейтинга МБДОУ.	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз
16	Пополнение физкультурных атрибутов	Повышение рейтинга МБДОУ.	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз
17	Приобретение музыкальных инструментов и костюмов	Повышение рейтинга МБДОУ.	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз
18	Приобретение канцтоваров	Повышение рейтинга МБДОУ.	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз
19	Оборудование для реализации ИКТ технологии	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз

--	--	--	--	--	--

8. 8. Проект «Социальное партнёрство»

Цель: Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

Задачи:

1. Разработка системы эффективного взаимодействия ДООУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров;
3. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

№ п.п	Взаимодействующая организация	Мероприятия проекта «Социальное партнёрство»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Симферопольская пожарная часть	Занятия по программе «Ознакомление дошкольников с правилами пожарной безопасности»	Накопление опыта работы по данному направлению	2016-2021	Без финансисирования	Старший воспитатель

2	Информационно – методический центр	Повышение квалификации педагогических кадров, участие в методических объединениях, в конкурсах педагогического мастерства, обмен передовым педагогическим опытом.	Повышение педагогической компетенции педагогов	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Детская поликлиника № 3	- Медицинские осмотры - Профилактика заболеваний - Оказание первой медицинской помощи	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания	2016-2021	Бюджетное финансирование	Заведующий

		- Проведение профилактических прививок - Анализ состояния здоровья детей - Разработка и реализация планов оздоровления воспитанников - Обеспечение лекарственных средств	в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости.			
4	КРИППО	Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции	Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
5	Медицинский центр «ВИТА»	Прохождение ежегодных медицинских осмотров	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского	2016-2021	Бюджетное финансирование	Заведующий

			обслуживания в образовательн ом учреждении.			
6	Гимназия № 10	Экскурсии, посещение школьных постановок, выставок, школьной линейки, музея	Осуществлени е совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития, преемственно сти в содержании образования	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель

7	Реализация программы «Симферополь культурный»	Экскурсии, посещение выставок и участие в мастер классах.	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития творческих возможностей детей в процессе знакомства дошкольников с искусством. Расширение представления дошкольников о Крыме, знакомство с крымскими живописцами.	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель .
8	Библиотека	Экскурсии,	Выставки	2016-2021	Без	Старший

		Беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	рисунков Книжки - малышки изготовленные детьми		финансирования	воспитатель .
--	--	--	--	--	----------------	---------------

9. Проект «Безопасность»

Цель: Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование МБДОУ

Задачи: 1.

2. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.

3. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

№ п.п	Мероприятия проекта «Безопасность»	Планируемый результат	Сроки проведени я	Финансирование	Ответственные
1	Основные направления деятельности администрации ДООУ по обеспечению безопасности в детском саду (Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДТТ) * Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.; * Ежедневно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом	Правильное ведение документации Все мероприятия проведены в срок	2016-2021 Постоянно	Без финансирования Без финансирования	Заведующий, Ответственный по данному направлению Заведующий, Ответственный

работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ; * Установка системы оповещения и управления эвакуацией людей. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников МБДОУ; * Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению Правильное ведение документации Все мероприятия проведены в срок Наличие системы оповещения 2016-2021 Постоянно Постоянно 2 раза в год Заведующий, Заведующий хозяйством антитеррористической безопасности в МДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС. * Проведение с работниками МБДОУ учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС; *Разработать памятки, рекомендации	Наличие схемы оповещения Все сотрудники прошли инструктаж Проведены эвакуационные мероприятия Сформированы навыки правильных действий при пожаре, теракте, ЧС Разработаны памятки по	2017 ежегодно 2 раза в год 2 раза в год	Бюджетные средства Без финансирования Без финансирования Без финансирования Без	по данному направлению Заведующий, завхоз Заведующий, Ответственный по данному направлению Заведующий, Ответственный по данному направлению Заведующий,
--	---	---	--	--

	по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС; * Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в МБДОУ	действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС; Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей Наличие средств пожаротушения	2016-2017 2016-2017 ежегодно	финансирования Без финансирования Без финансирования	Ответственный по данному направлению Заведующий, Ответственный по данному направлению
2	Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности	Сформировать у воспитанников навыков и положительных привычек безопасного поведения	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели групп, Специалисты
3	Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций. Обеспечение контроля	Выполнение должностных инструкций	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели групп, Специалисты

	исполнения данных инструкций.				
4	Проведение родительского всеобуча и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	Повысилась родительская компетентность	2016-2021	Без финансирования	Старший воспитатель Воспитатели групп, Специалисты
5	Обеспечение Безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детской площадки	2016-2021	Бюджетные средства	Заведующий, завхоз
6.	Установка АПС, системы видеонаблюдения, организация физической охраны в дневное и ночное время суток, рамки металлоискателя, закупка средств индивидуальной защиты	Наличие паспорта	2016-2021	Бюджетные средства	Старший воспитатель